

03/07/2003

Verbale di Accordo

Il giorno 3 luglio 2003 si sono incontrate la Capogruppo CAPITALIA S.p.A. e le Delegazioni delle Organizzazioni Sindacali FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL e UILCA.

CAPITALIA S.p.A., in via preliminare, ha dichiarato che:

- uno degli obiettivi primari previsti dal Piano Industriale 2003-2005 del Gruppo Capitalia è il conseguimento, con la necessaria tempestività, di un significativo miglioramento dell'attività di Recupero Crediti con un allineamento della medesima alle "best practices" internazionali;
- per raggiungere tale obiettivo, è stata creata la società Capitalia Service j.v. srl con specifica focalizzazione sul business recupero crediti;
- è stata definita un'importante joint venture con Archon Group Italia del Gruppo Goldman Sachs, leader a livello internazionale nello specifico settore, con ingresso nel capitale sociale di Capitalia Service j.v. s.r.l. con una quota pari al 49%;
- Capitalia Service j.v. s.r.l. provvederà quanto prima a realizzare un processo riorganizzativo della propria struttura e svilupperà, mediante l'adozione di sistemi e processi specializzati, metodologie di recupero di elevato standing, aumenterà la capacità produttiva di recupero dei crediti e tenderà ad ottenere una significativa creazione di valore, anche attraverso il miglioramento del tasso di rotazione del portafoglio e dell'efficacia di recupero.

Premesso che

-in relazione alla suddetta operazione sono insorte problematiche sollevate dalle OO.SS. FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL e UILCA. e si sono diffuse fra il personale perplessità in ordine alla futura stabilità del progetto ed alla salvaguardia della professionalità posseduta e riconosciuta ai lavoratori;

- in particolare è stata rappresentata dalle Organizzazioni Sindacali l'esigenza di individuare soluzioni idonee, sul piano collettivo, circa il mantenimento della Società nell'ambito del Gruppo, nonché tutele e garanzie per i dipendenti interessati,

A TALE RIGUARDO, CAPITALIA DICHIARA CHE:

il mandato a Capitalia Service j.v. s.r.l. – Società che fa parte ad ogni effetto del Gruppo Bancario Capitalia – è conferito in via esclusiva, e che Capitalia stessa continuerà a detenere la maggioranza del capitale sociale di detta Società per tutta la sua durata anche in caso di mancata proroga degli accordi di joint venture alla scadenza contrattuale.

Le Parti prendono atto di quanto sopra e convengono quanto segue:

- al personale interessato sono riconosciuti i trattamenti economici e normativi previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore del credito tempo per tempo vigente, dal Contratto Integrativo Aziendale e dagli ulteriori accordi attualmente vigenti in Capitalia S.p.A., nonché dai successivi rinnovi relativi a detto personale che le Parti provvederanno a stipulare;

- ad ogni effetto contrattuale, sono riconosciute da Capitalia Service j.v. s.r.l. le anzianità di servizio e convenzionali possedute presso Capitalia S.p.A.. In particolare, per quanto riguarda

i c.d. “premi di anzianità/fedeltà”, gli stessi vengono riconosciuti alle condizioni e secondo le modalità vigenti in Capitalia S.p.A.;

- in materia di previdenza complementare aziendale, ai sensi dell’art. 50 del vigente Statuto del “Fondo Pensione per il personale della Banca di Roma” per il personale iscritto a detto Fondo, viene mantenuta l’iscrizione al Fondo stesso alle condizioni previste dal predetto Statuto; parimenti al personale della ex Cassa di Risparmio di Roma viene mantenuto il trattamento di previdenza complementare in essere al momento della cessione, fatta salva l’applicazione delle intese sindacali che, in materia di riforma della citata previdenza complementare, dovessero essere successivamente stipulate;

- il personale trasferito sarà assicurato mediante polizza sanitaria (CASPIE) alle stesse condizioni previste per il personale in servizio presso Capitalia S.p.A.;

- con riferimento alle condizioni bancarie, e subordinatamente al mantenimento presso la Banca di Roma S.p.A. del c/c di regolamento delle competenze economiche, vengono mantenute le condizioni e le agevolazioni tempo per tempo vigenti per il personale di Capitalia S.p.A.;

- il processo di riorganizzazione di cui in premessa sarà effettuato salvaguardando le professionalità possedute dai lavoratori interessati e favorendo altresì lo sviluppo delle loro competenze;

- Capitalia Service j.v. s.r.l. avvierà, in linea con quanto già praticato dai migliori “competitors” del settore di riferimento, un adeguato programma di formazione professionale con relativi “percorsi formativi”, nonché sistemi incentivanti ad hoc di cui verrà data, ai sensi di contratto, preventiva comunicazione alle OO. SS secondo quanto previsto dai contratti collettivi;

- al fine di realizzare le migliori condizioni, sul piano motivazionale, è data facoltà ai lavoratori interessati, alla data del 12 maggio, di essere assegnati in Capitalia S.p.A., in Capitalia Service j.v. srl o in Banca di Roma, a semplice domanda. Le relative richieste dovranno essere inoltrate alla Capogruppo dagli interessati entro l’11 luglio 2003; per il personale in ferie o in malattia la decorrenza di tale termine è sospesa fino al loro rientro.

La indicata assegnazione di detto personale si realizzerà entro e non oltre il corrente anno, avverrà salvaguardando la professionalità posseduta dagli interessati e non comporterà, di per sé, assegnazione a sede di lavoro in altro Comune;

-l’operazione di cui sopra non comporterà di per sé penalizzazione alcuna circa i criteri di trasformazione del contratto di formazione lavoro applicati in Capitalia S.p.A.